



**DIAMO**, státní podnik  
ředitelství s. p.  
Máchova 201  
471 27 Stráž pod Ralskem

Vážený pan  
xxx

Vaše značka/ze dne	Naše značka DIAMO-D100/64913/2024	Vyřizuje/Tel. xxx	Stráž pod Ralskem 2024-07-03
--------------------	--------------------------------------	----------------------	---------------------------------

**Žádost č. 11/2024**  
**Odpověď na žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb.**

Vážený pane xxx,

dne 22. 6. 2024 byla státnímu podniku DIAMO doručena Vaše žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, kterou bylo požadováno poskytnutí informace, jakým způsobem v souvislosti s probíhající organizační změnou u státního podniku DIAMO došlo k výběru jednotlivých zaměstnanců.

K Vaší žádosti o informace uvádíme následující:

Při stanovení hledisek pro výběr zaměstnanců, kteří mají být přijatou organizační změnou dotčeni, zaměstnavatel volil taková kritéria, aby byla dodržena zásada rovného zacházení se zaměstnanci. V tomto smyslu v první fázi přihlížel především k tomu, zda v rámci skupiny zaměstnanců existují vzhledem k účinnosti organizační změny zaměstnanci ve zkušební době, případně zaměstnanci s pracovním poměrem na dobu určitou. Pakliže tomu nebránily vážné provozní důvody, byli vybráni jako nadbyteční především zaměstnanci ve zkušební době, resp. zaměstnanci s pracovním poměrem na dobu určitou tak, aby účelu sledovanému organizační změnou mohlo být v rámci možností dosaženo bez nutnosti dávání výpovědi z pracovního poměru.

Po vyčerpání této možnosti byla následně uplatněna tato kritéria:

- Pracovní chování a celkový přístup zaměstnance, adaptabilita na prováděné změny, proaktivní přístup a loajalita, schopnost spolupráce s ostatními zaměstnanci,
- Pracovní a technologická adaptabilita (pracovní výkonnost zaměstnance, plnění zadaných úkolů, dosavadní přínos pro organizaci a skutečnost, jaký dopad na organizaci bude mít jeho setrvání v organizaci po restrukturalizaci).
- Sociální postavení podle Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené dne 22.3.2023 mezi Odborovým svazem pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu a Zaměstnavatelským svazem důlního a naftového průmyslu (čl. 36/3 KSVS).



Výběrem zaměstnanců, kteří mají být propuštěni v rámci odštěpného závodu Těžba a úprava uranu (dále jen „o. z. TÚU“), bylo pověřeno vedení o. z. TÚU. Výsledný seznam propouštěných zaměstnanců byl projednán s ředitelem státního podniku DIAMO a dán na vědomí odborovým organizacím působícím na o. z. TÚU.

S pozdravem

xxx  
vedoucí odboru právního