



Žádost č. 20/2024

Informace poskytnutá na žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Žádost o informace – informace týkající se Oznamovacího systému státního podniku

DIAMO, státní podnik, zveřejňuje podle § 5 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, z důvodu poskytnutí informací v jiné než elektronické podobě, doprovodnou informaci vyjadřující obsah informace poskytnuté žadateli dne 6. 9. 2024.

Obsah žádosti

Žadatel požadoval následující informace:

1. Jakým způsobem zaměstnavatel naplňuje kapitolu 5.1. Oznamovacího systému státního podniku.
2. Jaké jsou pro zaměstnance postihy za porušení zákona.
3. Zda se postihy vztahují na všechny zaměstnance bez rozdílu, nebo jsou v případě výše postavených zaměstnanců postihy benevolentnější.
4. Zda zaměstnavatel udělil v tomto konkrétním případě za porušení ust. § 305 odst. 4 zákoníku práce již nějaké postihy.

Obsah odpovědi

DIAMO, státní podnik, žadateli požadovanou informaci částečně poskytl takto:

1. Informace požadovaná pod bodem 1 byla poskytnuta takto:

Způsob naplňování kapitoly 5.1 Úvod směrnice s. p. SM-sp-04-21 Oznamovací systém státního podniku DIAMO je uveden v dalším textu této směrnice a v dalších vnitřních předpisech státního podniku DIAMO. Jde tak například o stanovení postupu při podezření na případy nežádoucího chování, zabývání se podezřeními, umožnění každému informovat o podezřeních a zajistit jejich prošetření, stanovení kontaktních míst, stanovení povinností osobě Compliance Officer, stanovení postupu jeho činnosti při prošetření oznámení a vyvozování o jeho závěrech a podobně.

2. Informace požadovaná pod bodem 2 byla poskytnuta takto:

Postihy za porušení zákona jsou u zaměstnanců ukládány v souladu se zákoníkem práce, dalšími právními předpisy a vnitřními předpisy státního podniku DIAMO a dle vyhodnocení okolností každého konkrétního porušení.

3. Informace požadovaná pod bodem 3 byla poskytnuta takto:

V případě postihů za porušení zákona jsou tyto u zaměstnanců ukládány v souladu se zákoníkem práce, dalšími právními předpisy a vnitřními předpisy státního podniku DIAMO a dle vyhodnocení okolností každého konkrétního porušení, bez ohledu na pracovní zařazení zaměstnanců.

4. Informace požadovaná pod bodem 4 byla odmítnuta.