



DIAMO, státní podnik
Máchova 201
Stráž pod Ralskem

Stupeň utajení: **–**

Číslo vydání: **3**

Druh aktu hospodářského řízení:

Organizační norma státního podniku

Kódové označení:

ON-sp-01-18

Název AHŘ:

Etický kodex zaměstnanců státního podniku DIAMO

Prvky SMO:

01

Účinnost od:

27.01.2025

Účinnost do:

neomezeně

Zrušuje–nahrazuje: ON-sp-01-18_V2_R0

Zpracoval:

Mgr. Věra Vojtková, specialista – Compliance officer, interní auditor

Datum:

20.1.2025

Podpis:

J. Svoboda v. z., v.r.

Kontroloval přímý nadřízený zpracovatele:

Bc. Jaroslav Svoboda, vedoucí odboru interního auditu

Datum:

20.1.2025

Podpis:

J. Svoboda v.r.

Kontroloval a řídí z hlediska SMO:

Ing. Radim Kliment, vedoucí odboru systému managementu organizace

Datum:

20.1.2025

Podpis:

Kliment v. r.

Schválil za **s. p.**:

Ing. Ludvík Kašpar, ředitel státního podniku

Datum:

20.1.2025

Podpis:

Kašpar v. r.

Informace o řízení výtisku:

AKTUÁLNÍ V DOBĚ TISKU

Číslo řízeného výtisku:

Rozdělovník je součástí pouze řízených výtisků a je umístěn na rubové (nečíslované) straně titulního listu.

Tento předpis je určen výhradně pro služební potřebu a včetně příloh je vlastnictvím s. p. DIAMO. Jakékoliv šíření tohoto předpisu pro jiné účely než pro potřebu s. p. DIAMO lze provádět pouze se souhlasem ředitele státního podniku nebo ředitele příslušného o. z.

Zdrojový soubor: ON-sp-01-18_Etický kodex zaměstnanců státního podniku DIAMO
Tisk: 10.02.2025, 08:53 hodin

Registrační číslo: 0325
Strana **1** z(e) **6**

Obsah:

1	Účel	2
2	Působnost	2
3	Pojmy, zkratky a definice	2
4	Odpovědnosti a pravomoci	3
5	Etický kodex zaměstnanců státního podniku DIAMO.....	3
5.1	Úvod	3
5.2	Zásady Etického kodexu	3
6	Záznamy	6
7	Závěrečná ustanovení	6
8	Související dokumentace.....	6
9	Přílohy.....	6

1 Účel

Zásady Etického kodexu představují souhrn základních, obecných hodnot a principů etického chování zaměstnanců DIAMO, s. p. AHŘ vymezuje a podporuje žádoucí standardy chování zaměstnanců ve vztahu k veřejnosti a ve vztahu zaměstnanců DIAMO, s. p., mezi sebou.

Účelem Etického kodexu zaměstnanců DIAMO, s. p., je zakotvit základní etické zásady platné pro všechny zaměstnance DIAMO, s. p. Etické zásady jsou základním vodítkem pro jednání všech zaměstnanců v rámci DIAMO, s. p. Smyslem etických zásad je regulovat jednání zaměstnanců DIAMO, s. p., aby bylo správné, a tím bránit jednání, jež by bylo v rozporu se zásadami a cíli společenské odpovědnosti, které jsou obsahem CP a ke kterým se DIAMO, s. p., v plném rozsahu hlásí.

2 Působnost

Tento AHŘ je závazný pro všechny zaměstnance DIAMO, s. p.

3 Pojmy, zkratky a definice

Compliance – jednání společnosti, jejich zaměstnanců a vedení v souladu s právními předpisy a AHŘ;

CO – Compliance officer (pověřenec pro oblast CP, příslušná osoba podle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů);

Compliance officer – pověřenec pro oblast CP;

CP – Compliance Program DIAMO, s. p.; Compliance Program zahrnuje soubor interních předpisů upravujících organizační, personální, technické a bezpečnostní otázky, jejichž cílem je účinně předcházet protiprávnímu jednání fyzických osob v rámci činnosti právnické osoby, které by mohlo zakládat trestněprávní odpovědnost právnické osoby;

Do této kapitoly nezahrnuté zkratky a jejich definice jsou uvedeny v databázi závazných zkratk v intranetu ŘSP DIAMO na stránkách OSMO.

4 Odpovědnosti a pravomoci

Vedoucí vnitřních organizačních jednotek a vedoucí vnitřních organizačních útvarů

- jsou odpovědní za zajištění prokazatelného seznámení sobě podřízených zaměstnanců s tímto AHŘ (vč. dodatečně provedených změn a doplňků) tak, aby s ním byli seznámeni všichni zaměstnanci DIAMO, s. p. (Z-02-ŘP-sp-05-01).

Všichni zaměstnanci s. p.

- jsou odpovědní za dodržování ustanovení tohoto AHŘ.

Schvalovatel AHŘ, který určuje zaměstnancům konkrétní odpovědnosti, jim k tomu přiděluje i příslušné pravomoci.

5 Etický kodex zaměstnanců státního podniku DIAMO

5.1 Úvod

1. DIAMO, s. p., provádí svou činnost odpovědným a udržitelným způsobem v souladu s platnou legislativou, metodickými pokyny a normami a usiluje o dodržování nejvyšších standardů tak, aby naplnil očekávání zakladatele a České republiky.
2. DIAMO, s. p., přistupuje ke své činnosti s péčí řádného hospodáře, s ohledem na zdravé a bezpečné pracoviště a s ohledem na životní prostředí.
3. DIAMO, s. p., ve vztahu k osobám uvnitř s. p. i navenek upřednostňuje vzájemný respekt, úctu a profesionální jednání směřující k vzájemné důvěře.
4. Etický kodex zaměstnanců DIAMO, s. p., je prohlášením a stanovením společenských zásad, které DIAMO, s. p., zastává, plní a ke kterým se hlásí.
5. Jakékoliv pochybnosti o správnosti postupu podle Etického kodexu včas sdělte Compliance Officerovi, či vedoucímu zaměstnanci.

5.2 Zásady Etického kodexu

1. Zásada zákonnosti

Každý zaměstnanec DIAMO, s. p., musí za každých okolností postupovat vždy v plném souladu s právními předpisy, rozhodnutími zakladatele, vnitřními předpisy DIAMO, s. p., i s obecnými pravidly obvyklého obchodního jednání, s pravidly slušnosti, společenské odpovědnosti a morálky, a to i v obchodních vztazích. Součástí zásady zákonnosti je znalost předpisů a pravidel.

V případě, že je zaměstnanec DIAMO, s. p., požádán, nebo je na něho vyvíjen nátlak, aby postupoval v rozporu s prvním odstavcem této zásady, zaměstnanec DIAMO, s. p., takové jednání odmítne a bez zbytečného odkladu je oznámí Compliance Officerovi.

DIAMO, s. p., netoleruje porušování předpisů a pravidel.

Dodržování právních předpisů České republiky, jakož i práva Evropské unie, je nejvyšší hodnotou DIAMO, s. p., ze které se odvíjejí veškeré následující zásady a hodnoty.

2. Zásada protikorupčního jednání

Zakazuje se jakákoliv forma korupce.

Všichni zaměstnanci DIAMO, s. p., jsou povinni dodržovat principy protikorupčního jednání, především (nikoliv však výlučně) pravidla darování a střetu zájmů.

3. Zásada dodržování lidských práv a rovného zacházení

Veškeré činnosti DIAMO, s. p., musí probíhat v souladu s mezinárodními pravidly pro dodržování lidských práv a svobod. DIAMO, s. p., důrazně odmítá dětskou a nucenou práci a hlásí se k prohlášením a deklaracím mezinárodních organizací potírajících dětskou a nucenou práci.

V oblasti lidských zdrojů DIAMO, s. p., prosazuje zásady rovného zacházení a nečiní rozdíly na základě diskriminačních důvodů, zejména rasy a etnického původu, národnosti, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání, víry a světového názoru. DIAMO, s. p., podporuje a prosazuje zásadu rovných příležitostí a nediskriminace a klade důraz na profesní a osobní růst zaměstnanců.

Genderová rovnost (rovnost mezi muži a ženami) v podmínkách s. p. DIAMO:

- podpora vyváženosti genderové rovnosti, a to jak v právech, tak v povinnostech, tak i v příležitostech,
- podpora potenciality, tj. sebepoznání a sebeřízení, schopností, možností, vloh, dovedností, uskutečnitelností apod.,
- není podporována genderová segregace, genderová diskriminace, genderová asymetrie apod.,
- genderové „anomálie“ v různých sférách pracovního zařazení vyplývají ze zákonných předpisů a legislativy (např. práce v podzemí, práce s chemickými látkami, práce v ionizujícím prostředí apod.).

4. Zásada dobrých vztahů uvnitř DIAMO, s. p.

DIAMO, s. p., usiluje o vytvoření příjemného pracovního prostředí a soudržného kolektivu schopného kvalitní týmové práce.

Zaměstnanci vzájemně spolupracují, respektují se, sdílejí informace a v rámci plnění pracovních úkolů si předávají své zkušenosti.

V DIAMO, s. p., nesmí docházet k urážlivým projevům s rasovou, etnickou či jinou diskriminační motivací. Zaměstnanci jsou povinni se vyvarovat chování představujícího sexuální obtěžování či nátlak a v jejich kolektivu se uplatňuje princip rovných příležitostí pro všechny zaměstnance.

Chování členů řídicích orgánů a vedoucích zaměstnanců musí být eticky bezvadné a příkladné a představovat poctivé, slušné, přímé a odpovědné jednání, jak vůči podřízeným zaměstnancům, tak vůči obchodním partnerům, investorům, úřadům, institucím a veřejnosti.

DIAMO, s. p., preferuje, aby vztahy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem byly založeny na těchto zásadách:

- a) vzájemný respekt,

- b) zájem o prohloubení a zvýšení kvalifikace na straně zaměstnance a vytváření podmínek pro její rozvoj na straně zaměstnavatele,
- c) rovnost příležitostí,
- d) odpovědnost za své činy a chování,
- e) spravedlivé a objektivní hodnocení a odměňování,
- f) pracovní prostředí bez jakékoli formy diskriminace,
- g) firemní kultura zaměřená na výkony a týmovou práci.

5. Zásada firemní loajality a přijetí firemní kultury

Zaměstnanec přispívá k prosperitě DIAMO, s. p., při dodržování základních etických hodnot, morálky a lidské důstojnosti, dbá dobré pověsti DIAMO, s. p., a zachovává loajalitu jak k DIAMO, s. p., tak k jeho vedení.

Zaměstnanec se ztotožňuje s firemní kulturou DIAMO, s. p., která je založena především na dodržování zásad uvedených v Etickém kodexu.

Zaměstnanci znají misi, vizi, cíle a politiku DIAMO, s. p. Zajímají se o cíle DIAMO, s. p., a k jejich naplňování směřují své individuální pracovní cíle. Jsou si plně vědomi spoluzodpovědnosti za výsledky DIAMO, s. p.

6. Zásada dodržování pravidel poctivého obchodního styku

Při veškerých obchodních jednáních a činění obchodních rozhodnutí, jakož i při jakémkoli kontaktu s externími subjekty, tj. především se zástupci orgánů veřejné správy, externími partnery a veřejností, zaměstnanci DIAMO, s. p., dodržují etické zásady, jakož i postupují v souladu s CP.

7. Důraz na profesionalitu a důvěryhodnost

DIAMO, s. p., buduje vztahy založené na důvěře, jak uvnitř, tak navenek.

DIAMO, s. p., udržuje bezpečné a stabilní pracovní prostředí. Všichni zaměstnanci DIAMO, s. p., jednají vždy profesionálně, tedy v souladu se svými pracovními povinnostmi a s nejvyšší odbornou péčí. DIAMO, s. p., spolupracuje pouze se subjekty, které jsou kvalifikované a důvěryhodné. Za důvěryhodný subjekt lze považovat osobu, jejíž zápisy ve veřejných rejstřících jsou úplné a v souladu s právem, plní řádně a včas své závazky vůči DIAMO, s. p., a DIAMO, s. p., nemá důvod se domnívat, že taková osoba své závazky v budoucnu nebude plnit.

8. Důraz na dodržování pravidel bezpečnosti

DIAMO, s. p., dbá a prosazuje, aby byly dodržovány předpisy stanovující požadavky k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, bezpečnosti provozu, požární ochrany, radiační ochrany a ochrany životního prostředí a činí preventivní a ochranná opatření nezbytná k zajištění nejlepších podmínek v této oblasti.

9. Ochrana životního prostředí

Dlouhodobou prioritou DIAMO, s. p., je šetrný přístup k přírodě a ochrana a zlepšování životního prostředí. Plnění právních předpisů v této oblasti je základem naplňování této priority. DIAMO, s. p., v rámci své činnosti usiluje o využívání nejlepších dostupných technik, inovativních postupů a opatření.

10. Zásada používání „selského rozumu“ a dodržování obecných pravidel morálky

DIAMO, s. p., že všichni zaměstnanci jsou dostatečně rozumově a volně vyspělí a tyto vlastnosti jsou schopni užívat s běžnou péčí a opatrností a že toto může od svých zaměstnanců důvodně očekávat jak v právním styku, tak i při výkonu jejich činností pro DIAMO, s. p.

DIAMO, s. p., proto apeluje na všechny své zaměstnance, aby při činnosti pro DIAMO, s. p., vždy postupovali v souladu s uvedeným předpokladem a zároveň aby dodržovali pravidla morálky a slušného chování.

6 Záznamy

Z tohoto AHŘ nevyplývají žádné záznamy.

Při provádění činností podle tohoto AHŘ se nepoužívají žádné převzaté záznamy.

7 Závěrečná ustanovení

Kontrolou plnění tohoto AHŘ pověřuji CO.

Toto vydání zrušuje předchozí vydání č. 2 revize č. 0 ON-sp-01-18, Etický kodex zaměstnanců státního podniku DIAMO.

8 Související dokumentace

Tabulka 8-1: Interní dokumenty

Označení kódové	Název	K dispozici
ON-sp-01-21	Kodex Compliance Programu státního podniku DIAMO	OSMO
SM-sp-01-15	Interní protikorupční program státního podniku DIAMO	OSMO
SM-sp-04-21	Oznamovací systém státního podniku DIAMO	OSMO

Tabulka 8-2: Externí dokumenty

Označení číselné nebo jiné kódové	Název	K dispozici
Zákon č. 171/2023 Sb.	o ochraně oznamovatelů	e-Sbírka

9 Přílohy

Tento AHŘ neobsahuje žádné přílohy.